

Programaren iraupena eta burutzeko epea:

.....

V. IKASTAGIRIAK:

.....

Ikasgaiari buruz egindako ikasketa edo azterlanak:

.....

.....

VI. Eskatzaileari buruzko argibiderik eman dezakeen ospe handiko pertsona baten izena (Aukerakoa):

.....

VII. LEHENAGO IZAN DITUEN BEKAK, BIDAIETARAKO DIRU-SARIAK, LAGUNTZAK ETA ABAR:

Zer-nolakoa	Erakunde emailea	Zertarako eta non erabili den	Data	Iraupena
.....
.....

.....

VIII. LAGUNTZA ZEIN BANKETXETAN ESKURATU NAHI DEN

Eskatutako laguntza ematekotan, horren zenbatekoa honako k/k honetan sartzea nahi dut:

.....

Banketxea:

Titularraren izena:

NAN:

Helbidea:

Herria:

Aurretik aipatu den laguntzaren eskatzaile gisa, zera ADIERAZTEN DUT: eskabide honetan eta berari erantsitako agirietan azaldutako datu guztiak egiazkoak dira. Jabeturik nago oinarriak ez betetzeak edo iruzurrezko omisio edo faltsutasunak.

Laguntza-eskatzailearen izenpea.

GIZARTE GAIETARAKO SAILA

2.731

20/2006 FORU ARAUA, apirilaren 27koa. Honen bidez, produktibitate-osagarria arautzen da Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen (erakunde autonomoa) eremuan.

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen III. Tituluko VII. Kapituluak (azaroaren 7ko 16/1997 Legeak aldatua) euskal administrazio publikoetako funtzionarioen ordainsarien erregimena arautzen du.

Hain zuzen ere, lege horren 79.1.c) artikulua administrazioko langileek jaso beharreko ordainsari osagarrien artean produktibitate-osagarria arautzen du. Osagarri hori produktibitatearekin, aparte jarundarekin eta langileek lana egiten duten interes eta ekimenarekin zuzeneko harremana duen ordainsaria da.

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen lanean ari diren langileen lan baldintzak apirilaren 25eko Diputatuen Kontseiluaren 33/2006 Foru Dekretuak onartu zituen. Lan baldintza horiek arautzen dituen lehen erabakiak erakunde autonomo horretako langileen jaso beharreko ordainsari osagarriak xedatzen ditu, xedatu ere Arabako Foru Aldundiaren Antolaketa, Funtzionamendu eta Lege Araubideari buruzko abenduaren 18ko 52/1992 Legearen 8.14 artikulua arabera. Halaber, erabaki arautzaile horren 21.3 artikulua osagarri hori zehazteko irizpideak arauz garatzeko aukera xedatzen du. Horretarako, besteak beste, kontuan hartzen ditu Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak eskaintzen dituen gizarte zerbitzuen berezitasuna.

Duración del programa y plazo de cumplimentación del mismo:

.....

V. TÍTULOS ACADÉMICOS:

.....

Estudios o trabajos realizados sobre la materia de estudio:

.....

.....

VI. Nombre de una persona de prestigio reconocido que pueda aportar información sobre el/la solicitante (optativo):

.....

VII. BECAS, BOLSAS DE VIAJE, AYUDAS, ETC., QUE HA DISFRUTADO CON ANTERIORIDAD:

Naturaleza	Entidad adjudicataria	Finalidad y lugar donde se ha disfrutado	Fecha	Duración
.....
.....

.....

VIII. ENTIDAD BANCARIA DONDE DESEA SE LE ABONE LA AYUDA

Caso de concederse la ayuda solicitada, el importe de la misma deseo se ingrese en la c/c o libreta nº:

.....

Entidad Bancaria:

Nombre del/de la titular:

DNI:

Dirección:

Población:

Como solicitante de la ayuda a la que he hecho mención anteriormente, DECLARO que todos los datos expuestos en la presente solicitud y documentos que acompaño se ajustan a la realidad, siendo consciente del perjuicio que se me puede irrogar por incumplimiento de las Bases, omisión dolosa o falseamiento.

Firma del/la solicitante de la ayuda.

DEPARTAMENTO DE ASUNTOS SOCIALES

2.731

ORDEN FORAL 20/2006, de 27 de abril, por la que se regula el Complemento de Productividad en el ámbito del Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social.

El Capítulo VII del Título III de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca (reformada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre) regula el régimen retributivo de las personas funcionarias de las Administraciones Públicas Vascas.

Concretamente, el artículo 79.1.c) de esta Ley prevé la existencia de un complemento de productividad, dentro de las retribuciones complementarias que pueden corresponder al personal de la Administración. Este complemento se configura como un elemento retributivo directamente relacionado con el rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el personal desempeña sus puestos de trabajo.

Por otra parte, en el Primer Acuerdo Regulador de las Condiciones Trabajo del Personal al Servicio del Instituto Foral de Bienestar Social, aprobado por el Decreto Foral 33/2006, del Consejo de Diputados de 25 de abril, se establece el régimen de las retribuciones complementarias en el ámbito de este Organismo Autónomo, conforme a lo previsto en el artículo 8.14) de la Norma Foral 52/1992, de 18 de diciembre, de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Diputación Foral de Álava. Asimismo, en el artículo 21.3. de este Acuerdo Regulador se dispone la posibilidad de desarrollar reglamentariamente los criterios para la concreción de este complemento, teniendo en cuenta la especificidad de los servicios sociales prestados por el Instituto Foral de Bienestar Social.

Administrazio Publikoen zerbitzuko langileen ordezkari-tza-organoi, lan-baldintzak zehazteari eta langileen parte-hartzeari buruzko ekainaren 2ko 9/1987 Legeak III. Kapituluaren ezarritakoarekin bat etorri, eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeak (azaroaren 7ko 16/1997 Legeak aldatua) VI. Tituluaren dioena kontuan izanik, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Negoziazio Mahaia erakunde autonomoko langileei aplikatu beharreko produktibitate sistema negoziatzeari ekin dio eta ekainaren 2ko 9/1987 Legeak 32. artikuluan aipatzen duen izapidea bete du.

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Egitura eta Funtzionamenduen Arautegia onartzen duen urtarrilaren 13ko Diputatuen Kontseiluaren 2/2004 Foru Dekretuaren 11.f) artikulua aitortzen dizkidan eskumenak baliatuz eta eskumen horiei buruz Arabako Foru Aldundiaren Antolaketa, Funtzionamendu eta Lege Erregimenaren abenduaren 18ko 52/1992 Foru Arauaren 40. artikuluan xedatutakoari jarraituz. ondokoa

XEDATU DUT:

Lehenengo.- Produktibitate-osagarria dela-eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde Autonomoko langileek jaso beharreko ordainsariak garatzeko irizpideak zehaztea foru agindu honen eranskinean xedatutakoaren arabera.

Bigarren.- Foru agindu honetan xedatutakoak Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde langile guztiei eragingo die, erakunde autonomo horrekin duten lege harreman mota gorabehera.

Hirugarren.- Foru agindu honek 2006ko maiatzaren 1etik aurrera izango du indarra, Arabako Lurralde Historikoaren ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ala ez. Dena den, foru agindu honen eranskineko F) idatz-zatian araututako produktibitatea (kalitatea) dela-eta jaso beharrekoak 2005eko urtarrilaren 1etik aurrera ordainduko dira.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko apirilaren 27a.- Gizarte Gaietarako Saileko foru diputatua, AINHOA DOMAICA GOÑI.

Eranskina

GOFE-KO EREMUAN PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA GARATZEKO IRIZPIDEAK

1. PRODUKTIBITATE-OSAGARRIAREN HELBURUA: GOFEko langileen produktibitate berezia, aparteko jarduna eta bere lanean erakusten duten interes eta ekimena ordaintzea.

2. GOFE-KO PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA OSATZEN DUTEN KONTZEPTUAK:

A) Zikloko produktibitatea: zikloko produktibitatea, urtean zehar, ohiko hamabi ordainsaritan eta aparteko bitan ordainduko da eta GOFEko langileen antzintasuna eta etekinaren arabera haztatua.

Kontzeptu horrengatik urtean ordaindu beharrekoak ez du urteko oinarriko hiru urtekoaren (maiatzaren 8ko Diputatuen Kontseiluaren 64/2001 Foru Dekretuak zehaztuta) eta 2001erako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak zehaztutako hiru urtekoaren artean dagoen aldea baino gehiago egingo. Zenbateko horri dagozkion eguneratzeak gehituko zaizkio.

B) Igande eta jaiegunetako lana: Ondoko taulan zehaztutakoaren arabera ordainduko dira igande edo jaiegunetan egindako lan orduak. Irabazi horiek produktibitate-osagarriari buruzko kontzeptu pean islatuko dira:

DESTINO-OSAGARRIA	ORDUKO ZENBATEKOA
30	12,90 euro
29	12,48 euro
28	12,07 euro
27	11,65 euro
26	11,24 euro
25	10,86 euro
24	10,40 euro
23	9,99 euro
22	9,57 euro
21	9,16 euro
20	8,74 euro
19	8,43 euro
18	8,14 euro
17	7,84 euro
16	7,15 euro

De acuerdo con lo previsto en el Capítulo III de la Ley 9/1987, de 2 de junio, de Organos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, puesto en relación con el Título VI de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, modificada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre, la Mesa Negociadora del Instituto Foral de Bienestar Social ha abordado la negociación del sistema de productividad aplicable al personal del Organismo Autónomo y se ha cumplido el trámite a que hace referencia el artículo 32 de la Ley 9/1987, de 2 de junio.

En virtud de la competencia que me atribuye el artículo 11.f) del Decreto Foral 2/2004, del Consejo de Diputados de 13 de enero, que aprueba el Reglamento de Estructura y Funcionamiento del Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social, puesto en relación con el artículo 40 de la Norma Foral 52/1992, de 18 de diciembre, de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Diputación Foral de Álava,

DISPONGO:

Primero.- Determinar los criterios de desarrollo, a efectos retributivos, que corresponden al complemento de productividad que se abone al personal del Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social, según lo dispuesto en el Anexo de la presente Orden Foral.

Segundo.- El ámbito de aplicación de esta Orden Foral será todo el personal al servicio del Instituto Foral de Bienestar Social, sin perjuicio de la naturaleza jurídica de su relación con este Organismo Autónomo.

Tercero.- La presente Orden Foral entrará en vigor el 1 de mayo de 2006, sin perjuicio de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL del Territorio Histórico de Álava. No obstante lo anterior, el concepto de productividad por calidad, regulado en el Apartado F) del Anexo de la presente Orden Foral, retrotraerá sus efectos económicos al 1 de enero de 2005.

Vitoria-Gasteiz, a 27 de abril de 2006.- La Diputada Foral de Asuntos Sociales, AINHOA DOMAICA GOÑI.

Anexo

CRITERIOS DE DESARROLLO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD EN EL ÁMBITO DEL IFBS.

1. DEFINICIÓN DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD: Está destinado a retribuir los especiales rendimientos, las actividades extraordinarias y el interés o iniciativa con que la persona empleada por el IFBS desempeña su puesto de trabajo.

2. CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD EN EL IFBS:

A) Productividad por ciclo: Se abonará una productividad por ciclo, distribuida en las doce pagas ordinarias y en las dos pagas extraordinarias de cada año, y ponderada en función del rendimiento y de la antigüedad generada como empleado/a público/a del IFBS.

El importe anual de este concepto no superará la diferencia entre el importe anual del trienio-base que se establecía en el Decreto Foral 64/2001, del Consejo de Diputados de 8 de mayo y el importe del trienio anual establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2001, sin perjuicio de las actualizaciones que correspondan.

B) Trabajo en domingos y festivos: Se abonará a través del complemento de productividad una gratificación por cada hora de trabajo que se realice efectivamente en domingo o en día festivo, conforme a la siguiente tabla:

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	IMPORTE HORA
30	12,90 euros
29	12,48 euros
28	12,07 euros
27	11,65 euros
26	11,24 euros
25	10,86 euros
24	10,40 euros
23	9,99 euros
22	9,57 euros
21	9,16 euros
20	8,74 euros
19	8,43 euros
18	8,14 euros
17	7,84 euros
16	7,15 euros

DESTINO-OSAGARRIA	ORDUKO ZENBATEKOA
15	6,96 euro
14	6,77 euro
13	6,40 euro
12	6,17 euro
11	5,91 euro
10	5,65 euro
9	5,39 euro

C) Guardia medikoak: produktibitate-osagarriaren bidez, GOFEn benetan egindako guardia mediko bakoitzeko, saria ordainduko da, ondoko eskala kontuan izanda:

- Lanegunean egindako guardia: 80,00 euro/guardia.
- Larunbatean egindako guardia: 113,00 euro/guardia.
- Jaiegun edo igandean egindako guardia: 141,00 euro/guardia.

D) Oporren hainbanaketa: urriko nominara produktibitate-hainbanaketa bilduko da, B) eta C) ataletan agertutako kontzeptuei eta oporraldiari dagokiena.

Funtzionario bakoitzeko hainbanaketa kalkulatu da, lehen aipatutako kontzeptuengatik eta aurreko urteko urriaren 1etik aurrerago irailaren 30era arteko epean jasotako batez bestekoaren arabera.

E) Zerbitzu eginkizunengatik desberdintasunak: Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen -azaroaren 7ko 16/1997 Legeak aldatua- 54. artikuluan xedatu bezala, funtzionarioak zerbitzu eginkizunetan betetako lanpostuari dagozkion lansariak jasoko ditu.

Apirilaren 25eko Diputatuen Kontseiluaren 33/2006 Foru Dekretuaren II. eranskinaren bigarren artikulua 3.c) idatz-zatian jasotakoaren arabera, produktibitate-osagarriaren bidez, zerbitzu eginkizunetan dagoen pertsonari, zerbitzu eginkizunari dagokion soldataren eta funtzionarioaren jabetzako lanpostuari dagozkion soldataren arteko diferentzia ordainduko zaio.

Apirilaren 25eko Diputatuen Kontseiluaren 33/2006 Foru Dekretuaren II. eranskinaren hirugarren artikulua 3. paragrafoan jasotako legea, produktibitate osagarriaren bidez, zerbitzu eginkizunetan dagoen pertsonari konpentsazioa bat ordainduko zaio; izatez, konpentsazio horren zenbatekoa agindu zaizkion zereginen lanpostuaren ordainsariaren eta funtzionarioaren beraren lanpostuaren ordainsariaren arteko diferentzia izango da.

F) Kalitateagatik produktibitatea: gizarte zerbitzuetan tratatzen diren giza arazo larrien ondoriozko beharrezko goi mailako kalitateari eustea ordainduko da kontzeptu honen bidez. Sarritan, kalitatea lortzeko, langileek aparteko ahalegina egin behar dute, eta batzuetan ezinbestekoa da lanpostuez kanpoko atazak egitea.

Kalitateagatik produktibitatea urtero ezartzen den funtsaren kargura ordainduko da, eta jarraian azalduko diren bi kontzeptu hartzen ditu:

- Produktibitate orokorra: behin Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen laguntza kalitatearen helburu orokorrak lortuta, produktibitate orokorra ordainduko zaie langile guztiei, lanpostu bakoitzaren ordainsariari (soldata, aparteko ordainsariak, destino-osagarria eta berariazko osagarria) ehuneko zehatz bat gehituz.

- Produktibitate-osagarria: langileen dedikazio berezia eskatzen duten egoerengatik ahalegina langile bakoitzari ordainduko zaio. Besteak beste, ondokoak kontuan izaki haztatuko da produktibitate hori: etekina eta GOFeko enplegatu publiko gisa sortutako antzina-kotasuna; lanegunetatik egindako lana; bilagailuaren bidezko presutasuna eskatzen duten zerbitzuak; zerbitzu eginkizunengatik diferentziak; eta azkenik, profesional berberak GOFeko ohiko erabiltzaileei emandako laguntzaren bidez lortutako kalitatea, izan ere, gizarte zerbitzuetan, profesionalok erreferentzialak izan ohi dira lagundutako pertsonentzat.

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	IMPORTE HORA
15	6,96 euros
14	6,77 euros
13	6,40 euros
12	6,17 euros
11	5,91 euros
10	5,65 euros
9	5,39 euros

C) Guardias médicas: Se abonará a través del complemento de productividad una gratificación por cada guardia médica efectivamente realizada en el ámbito del IFBS conforme a la siguiente escala:

- Guardia realizada en día laborable: 80,00 euros/guardia.
- Guardia realizada en sábado: 113,00 euros/guardia.
- Guardia realizada en domingo o festivo: 141,00 euros/guardia.

D) Prorrata de vacaciones: En la nómina del mes de octubre se incluirá la prorrata de productividad, referida a los conceptos que figuran en los apartados B) y C), correspondiente al período de vacaciones.

El cálculo de la prorrata se realizará de forma individualizada para cada persona funcionaria, en virtud de la media mensual percibida por los conceptos mencionados en el período comprendido entre el día 1 de octubre del año anterior y el 30 de septiembre del año en curso.

E) Diferencias por comisión de servicios: Conforme a lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, reformada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre, la persona funcionaria percibirá las retribuciones asignadas al puesto que desempeñe en comisión de servicios.

En el supuesto previsto en el apartado 3.c) del Artículo Segundo del Anexo II del Decreto Foral 33/2006, del Consejo de Diputados de 25 de abril, se abonará a la persona comisionada, a través del complemento de productividad, la diferencia entre el sueldo correspondiente al puesto al que es comisionada y el sueldo correspondiente al puesto propio de la persona funcionaria.

En el supuesto previsto en el apartado 3 del Artículo Tercero del Anexo II del Decreto Foral 33/2006, del Consejo de Diputados de 25 de abril, se abonará a la persona comisionada, a través del complemento de productividad, una compensación en la cuantía equivalente a la diferencia entre las retribuciones del puesto cuyas funciones le son encomendadas y las de su propio puesto.

F) Productividad por calidad: Este concepto retribuirá el mantenimiento de los altos niveles de calidad que requiere la compleja problemática humana que se aborda desde los servicios sociales. Este objetivo de calidad exige, en numerosas ocasiones, una especial dedicación por parte del personal que, incluso, puede ir más allá del mero cumplimiento de las tareas propias de sus puestos.

La productividad por calidad se abonará con cargo al fondo que anualmente se establezca y estará compuesta por los dos subconceptos que se indican a continuación:

- Productividad global: Alcanzados los objetivos generales de calidad asistencial en el Instituto Foral de Bienestar Social, se abonará una productividad global a todo el personal aplicando un porcentaje sobre las retribuciones de cada puesto (sueldo, pagas extraordinarias, complemento de destino y complemento específico).

- Productividad complementaria: Retribuirá de forma individual las situaciones que exigen una especial dedicación al personal. Esta productividad podrá ser ponderada teniendo en cuenta, entre otros factores, el rendimiento y la antigüedad generada como empleado/a público/a del IFBS., el trabajo desarrollado en días no laborables, los servicios que requieran disponibilidad mediante localización, las diferencias por comisión de servicios, así como la mejora de la calidad que se consigue mediante la atención regular a las personas usuarias de los servicios que presta el IFBS por parte de unos mismos profesionales, considerando el carácter referencial que, en el ámbito de los servicios sociales, estos profesionales tienen para las personas a las que atienden.

Iragarkiak

NEKAZARITZA SAILA

2.419

Arabako Lurralde Historikoaren Diru-laguntza eta Transferentziei buruzko otsailaren 7ko 3/1997 Foru Arauak 9.3 artikuluan xedatuta-

Anuncios

DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA

2.419

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 9.3. de la Norma Foral 3/1997, de 7 de febrero, de subvenciones y transferencias del